

令和7年5月28日

### 就活ハラスメント防止に関する取り組み

マツモト産業グループは、就職活動を行う学生の皆さまが安心して自分らしさを発揮できる公平かつ健全な採用活動の実現に努めています。その一環として、いわゆる「就活ハラスメント（就活ハラ）」の防止に対し、強い姿勢で取り組んでいます。

就活ハラスメントとは、企業の採用活動の中で学生に対して立場を利用した不適切な言動や圧力を加える行為を指します。セクシャルハラスメント、パワーハラスメント、価値観の押し付け、就職活動とは無関係なプライベートな質問や連絡、また、内定を辞退した学生に対する不当な扱いなどがその例です。こうした行為は、学生が就職活動を行う上で心身に大きな負担を与え、不安や不信感を抱かせる原因にもなりかねません。

私たちは、採用活動において以下のような具体的な防止策を講じています。

- **採用担当者・面接官に対するハラスメント防止研修の実施**  
すべての採用関係者に対し、就活ハラスメントの事例や対応策についての正しい知識と意識を持って学生と接するよう徹底しています。
- **採用プロセスの透明化**  
面接の進め方や評価基準など、学生が安心して選考に参加できるよう、可能な範囲で情報を開示し、双方向のコミュニケーションを大切にしています。
- **内定辞退を含む学生の意思の尊重**  
学生の進路選択は人生において大切な決断であり、当社ではその意思を最大限に尊重いたします。内定の承諾・辞退に関わらず、いかなる圧力や否定的な対応も一切行いません。

マツモト産業グループは、すべての学生が平等に選考の機会を得て自分らしく未来を選択できる社会の実現を目指しています。就職活動は、単に「内定を得るための場」ではなく学生の皆さま一人ひとりが自分の価値観や将来を見つめ成長するための貴重な時間です。だからこそ、私たち企業側には、その時間が安全で有意義なものとなるよう最大限の配慮と責任が求められると考えています。

今後も、学生の皆さまとの信頼関係を大切にしてハラスメントのない誠実で開かれた採用活動を継続してまいります。

以上